

ส่วนที่ ๓ : กำหนดคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน

(๓.๑) องค์กรความรู้/กระบวนการงาน ที่จะพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรม พี่เลี้ยง (Mentoring Program)	(๓.๒) เหตุผลความ จำเป็น ในการพัฒนา	(๓.๓) คู่พี่เลี้ยง (Mentor) - น้องเลี้ยง (Mentee) ของหน่วยงาน						
		พี่เลี้ยง (Mentor)			น้องเลี้ยง (Mentee)			
		ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม	อายุ (ปี)	ระดับ ความ เชี่ยวชาญ	ระดับการ เป็น Mentor	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม
ข้าราชการใหม่	นายณัฐบดินทร์ แก้วกำ	เภสัชกรปฏิบัติการ/กลุ่ม บริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์				นางสาวพิชญานันท์ งามพร้อมพร	เภสัชกรปฏิบัติการ/ กลุ่ม บริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์	๓๔
ข้าราชการใหม่	นางสาวอภิรดี เสนีवास	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป				นายธัชชัย โสภณสุภา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ กลุ่มบริหารทั่วไป	๓๑
ข้าราชการใหม่	นางสาวกิตติยาพร ทองแย้ม	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/กลุ่มโรคติดต่อใน ผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ				นางสาวแอนนารินทร์ แวดศรี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/กลุ่มโรคติดต่อในผู้ เดินทางและแรงงานข้ามชาติ	๒๔
ข้าราชการใหม่	นางสาวอรยุตา เตารส	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ/กลุ่มโรคติดต่อใน ผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ				ว่าที่ ร.ต.กิตติคุณ ไชยสาร	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ กลุ่มโรคติดต่อในผู้ เดินทางและแรงงานข้ามชาติ	๓๕
ข้าราชการใหม่	นางสาวลักษณา มาสังข์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน				นายธนธรรม เพ็ชรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ กลุ่มยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๒๖
ข้าราชการใหม่	นางสาวพัทยา สร้อยอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ/ กลุ่ม ยุทธศาสตร์และแผนงาน				นางสาวศิริลักษณ์ เก่งปรีชา	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/กลุ่มยุทธศาสตร์และ แผนงาน	๒๕
ข้าราชการใหม่	นายกมลวัฒน์ ปานเกตุ	นายแพทย์ชำนาญการ/ กลุ่ม โรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน				นางสาวปิยะภรณ์ โพธิ์คำ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ กลุ่มโรคติดต่อที่ ป้องกันได้ด้วยวัคซีน	๒๙
ข้าราชการใหม่	นางสาวณัฐพร ปาระมี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/กลุ่มโรคติดต่อที่ ป้องกันได้ด้วยวัคซีน				นางสาวอภิญา วิริยะบูรณะ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/กลุ่มโรคติดต่อที่ ป้องกันได้ด้วยวัคซีน	๒๗
ข้าราชการใหม่	นางสาววิมลวิกรม ศักดิ์ชัยภณนธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ/ กลุ่มสุขภาพหนึ่งเดียว และ ความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ				นางสาวชลิตา หนูยิ้มชัย	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ กลุ่มสุขภาพหนึ่ง เดียว และความ ร่วมมือ ระหว่างประเทศ	๒๖

ส่วนที่ ๓ : กำหนดคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน (ต่อ)

(๓.๑) องค์กรความรู้/กระบวนการ ที่จะพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรม พี่เลี้ยง (Mentoring Program)	(๓.๒) เหตุผลความ จำเป็น ในการพัฒนา	(๓.๓) คู่พี่เลี้ยง (Mentor) - น้องเลี้ยง (Mentee) ของหน่วยงาน						
		พี่เลี้ยง (Mentor)			น้องเลี้ยง (Mentee)			
		ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม	อายุ (ปี)	ระดับ ความ เชี่ยวชาญ	ระดับการ เป็น Mentor	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่ม
พนักงาน ราชการใหม่	นางสาวเกษสุตา ศรีจักร์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ/ กลุ่มโรคติดต่อ ที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน				นางสาวกัญญาภัทร ดิดหล้า	นักวิชาการสาธารณสุข/ กลุ่ม โรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วย วัคซีน	๒๗
พนักงาน ราชการใหม่	นางสาวอรยุดา เตารส	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ/กลุ่มโรคติดต่อใน ผู้เดินทางและแรงงานข้ามชาติ				นางสาวกัลยรัตน์ วิทยาวงศ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุข/กลุ่ม โรคติดต่อในผู้เดินทางและ แรงงานข้ามชาติ	๒๔
พนักงาน ราชการใหม่						นางสาวณัฐวดี ต้นดีธูกรานนท์	นายสัตวแพทย์/ กลุ่มสุขภาพ หนึ่งเดียว และความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	๒๔
พนักงาน ราชการใหม่	นายอภิสิทธิ์ นันตะภูมิ	เภสัชกรปฏิบัติการ/กลุ่ม บริหารเวชภัณฑ์และโลจิสติกส์				นางสาวพลอยพรรณ วุฒิศรุต	เภสัชกร/ กลุ่มบริหารเวชภัณฑ์ และโลจิสติกส์	๒๔
พนักงาน ราชการใหม่	นางสาวกัญญารัตน์ พึ่งประยูร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ/ สำนักงาน เลขานุการคณะกรรมการ โรคติดต่อแห่งชาติ				นางสาวภัทรภรณ์ ชูจิตต์	นิติกร/ สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการโรคติดต่อ แห่งชาติ	๒๓
พนักงาน ราชการใหม่	นางสาวศิริพร กาศหาญ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ สำนักงาน เลขานุการคณะกรรมการ โรคติดต่อแห่งชาติ				นางสาวนิชาภา พงษ์จิ้น	นิติกร/ สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการโรคติดต่อ แห่งชาติ	

สรุปจำนวนคู่ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้โปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓.๔) เป้าหมายการพัฒนา Mentoring Program ของหน่วยงาน	(๓.๕) บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	(๓.๖) จำนวนบุคลากรกลุ่ม เป้าหมายทั้งหมด (คน)	(๓.๗) จำนวนบุคลากรที่จะพัฒนา โดยใช้ Mentoring Program (คน)	(๓.๘) คิดเป็นร้อยละ (ช่อง ๓.๗ ÷ ช่อง ๓.๖) × ๑๐๐
กลุ่มที่ ๑ : ข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการใหม่ (บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ เป็นต้นไป)	๙	๙	๑๐๐
กลุ่มที่ ๒ : พนักงานราชการใหม่	พนักงานราชการใหม่ (บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ เป็นต้นไป)	๖	๖	๑๐๐
กลุ่มที่ ๓ : ตามขนาดของหน่วยงาน • ขนาด SS อย่างน้อย ๑ คน • ขนาด S อย่างน้อย ๒ คน • ขนาด M อย่างน้อย ๔ คน • ขนาด L อย่างน้อย ๖ คน	ลูกจ้าง / พนักงานกระทรวง			
	ทดแทนผู้จะเกษียณ			
	หมุนเวียนงาน			
	เลื่อนระดับ			
	อื่น ๆ (โปรดระบุ.....)			
<b>รวม</b>		<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๐๐</b>

ส่วนที่ ๔ : ตารางฐานข้อมูลพี่เลี้ยง (Mentor) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/กลุ่มงาน	อายุ	อายุราชการ	ภารกิจ	องค์ความรู้/กระบวนการงาน	ประสบการณ์การพัฒนาน้องเลี้ยง	
							จำนวน (คน)	จำนวน (ปี)